

IV - ANNEXES

AUTRES ELEMENTS D'INFORMATION- Tableau des Effectifs
au 3 Juillet 2023

Accuse de réception en préfecture
083-218301986-20230703-23-DCM-DGS-049-DE
Date de télétransmission : 10/07/2023
Date de réception en préfecture : 10/07/2023

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EMPLOIS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4)			VACANT
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS CONTRACTUELS	TOTAL	
EMPLOIS FONCTIONNELS		3	0	3	1	0	1	2
Directeur Général des Services		1		1	1		1	0
Directeur Général Adjoint des Services		1		1	0		0	1
Directeur des Services Techniques		1		1	0		0	1
Emplois créés au titre de l'article 6-1 de la loi n° 84-53		0		0	0		0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE		68	1	69	44	4	48	21
Attaché hors classe	A	1		1	1		1	0
Attaché principal	A	2		2	0		0	2
Attaché	A	4		4	1	1	2	2
Rédacteur principal 1ère classe	B	5		5	4		4	1
Rédacteur principal 2ème classe	B	3		3	2		2	1
Rédacteur	B	4		4	1	1	2	2
Adjoint administratif principal 1ère classe	C	21	1	22	18		18	4
Adjoint administratif principal 2ème classe	C	14		14	10		10	4
Adjoint administratif	C	14		14	7	2	9	5
FILIERE TECHNIQUE		100	3	103	57	10	67	36
Ingénieur	A	3		3	1	1	2	1
Technicien principal 1ère classe	B	4		4	2		2	2
Technicien principal 2ème classe	B	3		3	1		1	2
Technicien	B	4		4	2		2	2
Agent de maîtrise principal	C	5		5	3		3	2
Agent de maîtrise	C	4		4	1		1	3
Adjoint technique principal de 1ère classe	C	27		27	23		23	4
Adjoint technique principal de 2ème classe	C	16		16	6		6	10
Adjoint technique	C	34	3	37	18	9	27	10
FILIERE MEDICO-SOCIALE		35	0	35	15	1	16	19
Cadre de santé supérieure	A	1		1	0		0	1
Cadre de santé	A	1		1	1		1	0
Puéricultrice cadre de santé de 2° classe	A	1		1	0		0	1
Puéricultrice	A	1		1	0	1	1	0
Infirmier territorial	A	1		1	0		0	1
Educateur de jeunes enfants de classe except.	A	2		2	2		2	0
Educateur de jeunes enfants	A	3		3	1		1	2
Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	B	8		8	5		5	3
Auxiliaire de puériculture de classe normale	B	6		6	3		3	3
ATSEM principal de 1ère classe	C	6		6	2		2	4
ATSEM principal de 2ème classe	C	5		5	1		1	4
FILIERE SPORTIVE		2	0	2	2	0	2	0
Educateur APS principal de 1ère classe	B	2		2	2		2	0
FILIERE CULTURELLE		4	0	4	1	0	1	3
Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	C	1		1	0		0	1
Adjoint du patrimoine principal de 2°classe	C	2		2	1		1	1
Adjoint du patrimoine	C	1		1	0		0	1
FILIERE ANIMATION		27	0	27	9	3	12	15
Animateur principal de 2° Classe	B	2		2	0		0	2
Animateur	B	3		3	1		1	2
Adjoint d'animation principal de 1ère classe	C	4		4	2		2	2
Adjoint d'animation principal de 2ème classe	C	7		7	3		3	4
Adjoint d'animation	C	11		11	3	3	6	5
FILIERE POLICE		17	0	17	10	0	10	7
Chef de service de police municipale pral de 1°Cl	B	1		1	1		1	0
Chef de service de police municipale pral de 2ème Cl	B	1		1	1		1	0
Chef de service de police municipale	B	2		2	0		0	2
Brigadier-chef principal	C	7		7	5		5	2
Gardien-Brigadier	C	6		6	3		3	3
TOTAL GENERAL		256	4	260	139	18	157	103,00

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR/INT/B/95/00102/C du 23 mars 1995.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante : les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques * quotité de temps de travail * période d'activité dans l'année

Exemple : un agent à temps plein (quotité de travail = 100%) présent toute l'année correspond à 1 ETPT. Un agent à temps partiel à 80% (quotité de travail = 80%) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT.

Un agent à temps partiel à 80% (quotité de travail = 80%) présent la moitié de l'année (ex : CDD de 6 mois, recrutement à mi-année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 * 6/12).

(5) Par exemple : emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, "emplois spécifiques" régis par l'article 139 ter de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 etc...