

**TABLEAU DES EFFECTIFS AU 01/01/2019**

Accusé de réception en préfecture  
083-218300986-20190128-19-DCM-DGS-017-DE  
Date de télétransmission : 04/02/2019  
EFFECTIFS POUR VUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4)  
Date de réception préfecture : 04/02/2019

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EMPLOIS BUDGETAIRES (3)			AGENTS TITULAIRES	AGENTS CONTRACTUELS	TOTAL	VACANT
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL				
<b>EMPLOIS FONCTIONNELS</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Directeur Général des Services		1		1	1		1	0
Directeur Général Adjoint des Services		1		1	0		0	1
Directeur des Services Techniques		1		1	0		0	1
<i>Emplois créés au titre de l'article 6-1 de la loi n° 84-53</i>								
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>71</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>27</b>
Directeur territorial	A	1		1	1		1	0
Attaché hors classe	A	1		1	0		0	1
Attaché principal	A	1		1	0		0	1
Attaché	A	2		2	1		1	1
Rédacteur principal 1ère classe	B	8		8	7		7	1
Rédacteur principal 2ème classe	B	2		2	0		0	2
Rédacteur	B	5		5	3		3	2
Adjoint administratif principal 1ère classe	C	15		15	9		9	6
Adjoint administratif principal 2ème classe	C	19		19	11		11	8
Adjoint administratif	C	17		17	12		12	5
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>		<b>92</b>	<b>0</b>	<b>92</b>	<b>62,00</b>	<b>0,00</b>	<b>62,00</b>	<b>27,00</b>
Ingénieur principal	A	0		0	0		0	0
Ingénieur	A	2		2	1		1	1
Technicien principal 1ère classe	B	2		2	1		1	1
Technicien principal 2ème classe	B	2		2	1		1	1
Technicien principal	B	1		1	0		0	1
Agent de maîtrise principal	C	6		6	4		4	2
Agent de maîtrise	C	3		3	1		1	2
Adjoint technique principal de 1ère classe	C	22		22	15		15	7
Adjoint technique principal de 2ème classe	C	34		34	24		24	10
Adjoint technique	C	20		20	15		15	5
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>		<b>29</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>12</b>
Cadre de santé 2ème classe	A	1		1	1		1	0
Educateur principal de jeunes enfants	B	2		2	2		2	0
Educateur de jeunes enfants	B	3		3	1		1	2
Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe	C	4		4	2		2	2
Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	C	6		6	4		4	2
ATSEM principal de 1ère classe	C	5		5	2		2	3
ATSEM principal de 2ème classe	C	8		8	5		5	3
<b>FILIERE SPORTIVE</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
Educateur APS principal de 1ère classe	B	3		3	3		3	0
Educateur	B	1		1	0		0	1
<b>FILIERE CULTURELLE</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Adjoint du patrimoine	C	1		1	1		1	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>		<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>1</b>
Animateur	B	1		1	1		1	0
Adjoint d'animation principal de 2ème classe	C	3		3	3		3	0
Adjoint d'animation	C	5		5	4		4	1
<b>FILIERE POLICE</b>		<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>5</b>
Chef de service de police municipale principale de 1ère classe	B	1		1	0		0	1
Chef de service de police municipale	B	2		2	2		2	0
Brigadier-chef principal	C	5		5	4		4	1
Gardien-Brigadier	C	6		6	3		3	3
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>223</b>	<b>0</b>	<b>223</b>	<b>145</b>	<b>0</b>	<b>145</b>	<b>78</b>

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR/INT/B/95/00102/C du 23 mars 1995.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante : les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques \* quotité de temps de travail \* période d'activité dans l'année

Exemple : un agent à temps plein (quotité de travail = 100%) présent toute l'année correspond à 1 ETPT. Un agent à temps partiel à 80% (quotité de travail = 80%) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT.

Un agent à temps partiel à 80% (quotité de travail = 80%) présent la moitié de l'année (ex : CDD de 6 mois, recrutement à mi-année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 \* 6/12).

(5) Par exemple : emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, "emplois spécifiques" régis par l'article 139 ter de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 etc...